

С 1 июля 2017 года введена ответственность за допуск к управлению транспортным средством водителя, не имеющего российского водительского удостоверения

В соответствии с пунктом 13 статьи 25 Федерального закона Российской Федерации «О безопасности дорожного движения» не допускается управление транспортными средствами на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям запрещается допускать к управлению транспортными средствами водителей, не имеющих российских национальных водительских удостоверений, подтверждающих право на управление транспортными средствами соответствующих категорий и подкатегорий.

Административную ответственность за нарушение указанного запрета несут должностные лица, ответственные за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств. Статьей 12.32.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено наказание в виде штрафа в размере 50 000 рублей.

Рассматривать дела о данных правонарушениях уполномочены старшие инспектора безопасности дорожного движения, государственные инспектора безопасности дорожного движения.

С 1 июля 2017 года увеличился минимальный размер оплаты труда

В целях поэтапного доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Федеральным законом от 19.12.2016 № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда, с 1 июля 2017 года увеличился на 4 процента и составил 7800 рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности. По закону работодатели не имеют право платить работникам месячную заработную плату в размере, меньшем, чем МРОТ. Исключением является работа по совместительству или на неполный день.

Согласно требованиям статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

При нарушении норм трудового законодательства и выплаты работникам заработной платы в меньшем размере, чем установлено Федеральным законом, работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

предусмотренной частью 6 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части неполного рабочего времени и оплаты сверхурочной работы

Федеральным законом от 18.06.2017 № 126 внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).

Как и ранее, в соответствии со статьей 93 ТК РФ работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Однако теперь предусмотрено, что неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Статья 101 ТК РФ дополнена положением, позволяющим устанавливать ненормированный рабочий день работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, но с условием, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

В соответствии с внесенными изменениями статья 108 ТК РФ теперь дает право работодателю не предоставлять работнику перерыв для отдыха и питания, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Ранее такой перерыв, продолжительностью от получаса до двух часов, должен был предоставляться всем без исключения работникам независимо от продолжительности рабочего времени.

Кроме того конкретизированы положения, регулирующие оплату сверхурочной работы.

Так, в соответствии со статьей 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Указанным выше федеральным законом статья 152 ТК РФ дополнена третьей частью, устанавливающей, что работа, произведенная сверх нормы

рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Помощник межрайонного прокурора

юрист 3 класса



Н.Г. Решетникова